

dez. 2019

REVISTA ELETRÔNICA

FUNDAÇÃO  
ITAÚSA  
INDUSTRIAL



# Pé-de-Meia



2 RADAR

Mais conectados: agora estamos no LinkedIn e no Instagram!

5

COMPROMISSO  
COM O FUTURO

Mensagens sobre os 40 anos da Fundação deixadas por especialistas em previdência

6

JANTAR  
COMEMORATIVO

Evento marca as quatro décadas da Fundação Itaúsa; veja fotos

EDIÇÃO  
COMEMORATIVA DE

40 ANOS

## Renovar ciclos e comemorar as conquistas

Para os que estão entrando no mercado de trabalho, para os mais experientes ou para quem já se aposentou, a Fundação Itaúsa preparou esta edição com fotos, vídeos e mensagens deixadas por quem entende de previdência.

pág. 3



## É hora de celebrar as conquistas de quem já investiu no seu amanhã

Após meses de tramitação, as novas regras para aposentadoria de trabalhadores do setor privado e servidores públicos federais foram aprovadas pelo Congresso brasileiro e devem começar a valer em breve. Nesse contexto, discutir a aposentadoria nunca esteve tão em alta, assim como os alertas da importância de olhar para o futuro, formando uma reserva financeira para quando chegar a hora de parar de trabalhar.

E é neste cenário de novas perspectivas que a Fundação Itaúsa Industrial comemora 40 anos de atuação ética e transparente, proporcionando confiança e tranquilidade para seus assistidos.

Por isso, a revista Pé-de-Meia está lançando, em dezembro, uma edição comemorativa para celebrar as quatro décadas de compromisso da Fundação Itaúsa Industrial com o futuro de seus beneficiários, por meio de seus planos de previdência complementar e programa de educação previdenciária.

De acordo com um levantamento feito em agosto de 2019, a Fundação possui 8.664 participantes em seus planos, sendo 93,5% deles no Plano PAI. Por todos estes que investem no amanhã e já começam a colher bons frutos, é tempo de comemorar.

Saiba mais sobre a história da Fundação e confira fotos e relatos de quem está ao seu lado, acreditando no valor da previdência, para quando chegar a hora de se aposentar.



## Ainda mais conectados

**A** Fundação Itaúsa quer interagir cada vez mais com os trabalhadores das empresas patrocinadoras de seus planos para construir, lado a lado, a preparação para uma aposentadoria mais tranquila. Por isso, durante a comemoração os 40 anos, passou a estar conectada também pelo LinkedIn e Instagram. Fique ligado em nossas campanhas de comunicação sobre educação financeira e previdenciária nestas redes!



## Para ficar na memória

**T**ambém está registrada em vídeo a festa de 40 anos da Fundação Itaúsa Industrial, realizada na capital paulista, no mês de novembro. Confira um trecho do que foi o evento promovido para assistidos dos planos de previdência PAI e BD, um momento especial onde foi possível reencontrar amigos, saudar conquistas e celebrar o amanhã. Confira.



## Acompanhe nossa história

**P**ara compartilhar os principais momentos da trajetória de compromisso com o futuro de participantes de seus planos de previdência complementar, a Fundação Itaúsa preparou um vídeo com participação do diretor presidente da Fundação Itaúsa, Henrique Haddad, presidentes dos Conselho Deliberativo e Fiscal, e participantes e assistidos dos planos. Assista.

## Memórias da Fundação

Ao longo do ano, uma série de ações foram realizadas para comemorar as quatro décadas da Fundação Itaúsa Industrial. Entre elas, a página comemorativa online, que traz informações sobre a organização, sua história e depoimentos, além de um novo layout para a marca. Confira neste link.



# Fundação Itaúsa comemora **40** anos de credibilidade e inovação no setor previdenciário

Nunca se falou tanto como agora da importância de estar atento à aposentadoria, mas desde o fim da década de 70 a Fundação Itaúsa Industrial já traçava planos para ajudar a construir o futuro de quem quer mais tranquilidade depois de trabalhar boa parte da vida

**E**m 2019, a Fundação Itaúsa Industrial completa 40 anos de comprometimento com a formação de uma reserva financeira para a fase pós-aposentadoria, por meio dos planos de previdência complementar abertos à adesão dos profissionais que trabalham em uma de suas empresas patrocinadoras. Hoje, entre os assistidos há ex-funcionários da Duratex, Elekeiroz, Itaúsa, Itautec e Hydra Corona.

## Atuação ética e responsável

Para o Diretor-Superintendente da Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar), Lucio Rodrigues Capelletto, a atuação ética de entidades de previdência complementar a exemplo da Itaúsa é essencial para o atual cenário de mudança da previdência no país.

“É importante que as fundações que oferecem planos de previdência complementar façam uma entrega que gere credibilidade e confiança no sistema como um todo, especialmente para as novas pessoas que estão no mercado de trabalho, a fim de que tenham confiança para participar desse processo. É preciso fazer o dever dentro de casa, para que esses novos trabalhadores acreditem e participem, como é feito na Fundação Itaúsa”, afirma. >>>



## >>> Em constante transformação

A Fundação Itaúsa Industrial começou como Fundação Duratex, entidade de previdência complementar criada em 1979 para administrar planos de previdência de colaboradores da Duratex. Nasceu em um período de forte instabilidade econômica que afetava as famílias brasileiras, daí a urgência em auxiliar trabalhadores em planejar o futuro.

Em 1994, incorporou a Aricanduva Previdência, que havia sido criada para gerir planos de colaboradores do Grupo Itaútec. A partir de 2001, mudou o nome para Fundação Itaúsa Industrial. No mesmo ano, lançou o plano PAI no modelo de contribuição definida.

Em 2003, as empresas Duratex e Elekeiroz se tornaram patrocinadoras do Plano PAI. E ano a ano, a Fundação passou a administrar planos de previdência de mais empresas. Ao longo dessas décadas, fez mudanças em seu regulamento para aumentar a contrapartida oferecida aos colaboradores e tornou o plano PAI cada vez mais flexível e atrativo, crescendo o número de famílias impactadas pelo complemento financeiro após aposentadoria. Hoje, a Fundação Itaúsa Industrial tem 8.664 participantes em seus planos.

## Desafio das novas gerações

Ao longo das quatro décadas, a entidade não parou de inovar, como contextualiza o Diretor-gerente, Herbert de Souza Andrade. "As novas gerações nos provocam a pensar diferente. E para criar algo inovador, nós ouvimos as pessoas que fazem parte do DNA da Fundação. Esse compartilhamento de ideias vem através de uma equipe multidisciplinar, com profissionais de várias faixas etárias, que trazem contribuições diferentes, e que também chegam das empresas patrocinadoras, da área de recursos humanos, da visão do conselho da Fundação e dos participantes de nossos planos", enfatiza Herbert.



Para Luis Ricardo Martins, presidente da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), a Fundação Itaúsa também tem finalidade social. "Nesse

momento de discussão da Reforma da Previdência, entidades de previdência complementar mostram que podemos ajudar o Estado brasileiro na solução de problemas sociais e macroeconômicos", explica.

## Quando chega a hora da aposentadoria

O plano PAI é o carro-chefe dos planos de previdência da Fundação Itaúsa Industrial. Nele, para cada contribuição mensal investida pelo participante, as empresas patrocinadoras que fazem parte garantem, como contrapartida, outros 100% do valor investido. Dos 8.664 participantes em seus planos de previdência, 93,5% são do Plano PAI. Destes, 4,590 são participantes ativos, 2.789 vinculados e 723 assistidos.

Um exemplo de retorno no investimento é a aposentadoria de Antônio Carlos Machado Teixeira. Ele trabalhou na Duratex por 29 anos e se aposentou há dois. Desde o início de sua trajetória na empresa, Antonio Carlos contribuía com um plano de previdência. Agora, ele conta como tem sido a vida podendo usufruir da reserva financeira feita.

"No primeiro ano, fiz uma viagem de navio com minha esposa. Agora, estamos só administrando o dinheiro, uma maravilha", comemora. Além de aproveitar a nova fase para curtir a família, Antonio Carlos segue semeando o amanhã. "Posso falar que, com certeza, ter o plano mudou a rota do meu futuro, tanto que, hoje, falamos bastante com minha filha sobre previdência privada, para que desde jovem ela saiba como administrar bem seu dinheiro e seu futuro", reforça.



# Compromisso com o futuro

## Muito para celebrar: mensagens de quem entende de previdência complementar

A Fundação Itaúsa Industrial oferece a seus colaboradores um benefício diferenciado. Confira algumas mensagens deixadas para a Fundação, sua equipe e assistidos, por profissionais que são referência na área:

“Sou um pouco suspeito para falar porque tenho uma relação que posso, inclusive, dizer que é afetiva, por ter participado da criação da Fundação Aricanduva - depois, Fundação Itaúsa Industrial, e da própria criação do Plano PAI, junto com o doutor Paulo Setúbal. Vejo que isso é fruto de uma visão de longo prazo de empreendedores que 40 anos atrás pensaram no bem-estar de seus colaboradores”.

Reginaldo José Camilo,  
Diretor Presidente  
da Fundação Itaú Unibanco -  
Previdência Complementar



“Não é qualquer entidade que chega aos 40 anos de forma tão sadia, tão sólida. Fazer 40 é um momento muito simbólico, marca o meio de um ciclo, é quando estamos formando a poupança e, então, começa a ficar mais perto da hora de usá-la. E mesmo em um momento tão difícil da economia no país, existe um movimento dentro da nossa Fundação comprometido a mobilizar as pessoas para pensar no futuro.”

Henrique Haddad, Diretor Presidente  
e Diretor Geral da Fundação Itaúsa Industrial



“Aos 40 anos, parabéns pelo trabalho desenvolvido e a todos que constroem isso. É muito bom ver que as pessoas que participaram desse processo estão satisfeitas, aposentando-se com mais renda, dignidade e qualidade na terceira fase de vida. Que esse serviço se mantenha, seja aprimorado e se perenize para os assistidos e aposentados vindouros”.

Lucio Rodrigues Capelletto,  
Diretor-Superintendente da Previc (Superintendência  
Nacional de Previdência Complementar)



# EVENTO MARCA AS QUATRO DÉCADAS DE HISTÓRIA DA FUNDAÇÃO; VEJA COMO FOI

Para celebrar em grande estilo, um jantar comemorativo ocorreu no início de novembro, em São Paulo, para assistidos dos planos de previdência PAI e BD da Fundação Itaúsa, integrantes da diretoria e dos conselhos fiscal e deliberativo da Fundação, e representantes de órgãos relacionados ao setor de previdência.



Contato

A Revista Pé-de-Meia é uma publicação da Fundação Itaúsa Industrial

• Coordenação: Cleide Quinália Escribano – Comunicação da Fundação Itaúsa Industrial • Projeto editorial e realização: FMF – Serviços Editoriais • Redação: Luciana Cavalini, Rodrigo Bueno e Tatiana Oliveira • Jornalista responsável: Fátima Falcão (Mtb 14.011) • Projeto gráfico e diagramação: 107artedesign • Fotos: Shutterstock • E-mail: pedemeia@funditausaind.com.br

## COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS E DIRETORIA EXECUTIVA

### CONSELHO DELIBERATIVO

**Presidente**  
Henri Penchas  
**Vice-Presidente**  
Marcos Antonio De Marchi  
**Conselheiros**  
Carlos Roberto Zanelato  
Maurício Campos Malachias<sup>(1)</sup>  
Raul Penteadó  
Reginaldo Appa<sup>(2)</sup>

### CONSELHO FISCAL

**Presidente**  
Irineu Govêa  
**Conselheiros**  
João Batista Cardoso Sevilha  
Maurício Moura<sup>(1)</sup>  
Ricardo Garcia de Souza  
Sandra Medeiros  
Victor Zavagli Jr

### DIRETORIA EXECUTIVA

**Diretor-Presidente e Diretor-Geral**  
Henrique Haddad  
**Diretores-Gerentes**  
Guilherme Setubal  
Herbert de Souza Andrade<sup>(1)</sup>  
Renata Martins Gomes  
Tatiana Midori Migiyama  
Walter José Trimboli<sup>(2)</sup>

<sup>(1)</sup> Representantes dos participantes e assistidos

<sup>(1)</sup> ARPB: Administrador Responsável pelo Plano de Benefício  
<sup>(2)</sup> AETQ: Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado



## Está nas redes

Fotos do evento também estão disponíveis na página de Facebook, Instagram e LinkedIn da Fundação. Curta e compartilhe.



“É muito positivo ver que as patrocinadoras da Fundação investem em uma comunicação clara, orientando os novos colaboradores da empresa desde sua chegada. Então, para quem está aqui, é emocionante ver as pessoas já aposentadas reencontrando amigos, revivendo boas emoções e tendo a tranquilidade de usufruir, hoje, de sua reserva financeira”, comemorou Maurício Campos Malachias, Gerente de Recursos Humanos da Duratex e membro do Conselho Deliberativo da Fundação Itaúsa Industrial.

